



**SROI in Noord-Holland Noord**

# Social Return On Investment werkt voor iedereen

*Social Return on Investment (SROI) is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij inkoop en aanbesteding van werken, diensten of leveringen. De gemeenten in Noord-Holland Noord werken samen en hanteren dezelfde methode voor toepassing van SROI. Voor aanbestedingen bij één van de deelnemende gemeenten, of gemeente-overschrijdende aanbestedingen, kunt u contact opnemen met één van de drie coördinatoren SROI van het WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord (WSP-NHN).*

## Maatwerk met de Bouwblokmethode

Noord-Holland Noord gebruikt voor de invulling van SROI de zogeheten bouwblok-methode. Dit houdt in dat een percentage van de aanneemsom moet worden gebruikt voor het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit percentage is afhankelijk van de opdracht. Als de opdracht heel specialistisch is, of als de materiaalkosten hoog en de looncomponent laag is, dan wordt bijvoorbeeld een lager percentage geëist. Het is vooral een kwestie van flexibiliteit en maatwerk.

## Hoe werkt het?

Invulling kan door mensen daadwerkelijk in dienst te nemen, maar ook door stageplekken of het afnemen van leveringen en diensten van een leerwerkbedrijf. Voorbeelden daarvan zijn groenonderhoud, schoonmaak, repro of postverspreiding. Deze

*SROI is een methode om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen, doordat gemeenten bij aanbestedingen een sociale inspanning terugvragen aan de gegunde partij.*

vorm van SROI is op geld gewaardeerd, om te kunnen rekenen met een percentage van de aanneemsom.

Een aannemer kan, eventueel in samenwerking met de coördinator SROI, de verschillende SROI-inspanningen combineren in een voor zijn bedrijf optimale mix (zie tabel). In onderstaande tabel kunt u zien welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

| Soort en evt. duur van de uitkering                       | Waarde Social Return inspanning (op basis van een jaarcontract fulltime) |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| < 2 jaar in Participatiewet (of voorliggende voorziening) | € 30.000,-                                                               |
| > 2 jaar in Participatiewet (of voorliggende voorziening) | € 35.000,-                                                               |
| < 1 jaar in WW (werkloosheidsuitkering)                   | € 10.000,-                                                               |
| > 1 jaar in WW (werkloosheidsuitkering)                   | € 15.000,-                                                               |
| WIA/WAO (arbeidsongeschiktheidsuitkering)                 | € 30.000,-                                                               |
| Wajong (voorziening Jonggehandicapte)                     | € 35.000,-                                                               |
| Leerling BBL (beroepsbegeleidende leerweg)                | € 15.000,-                                                               |
| Leerling BOL (beroepsopleidende leerweg)/stages           | € 5.000,-                                                                |
| WSW (Wet Sociale Werkvoorziening detachering, diensten)   | Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf                                       |
| Bijkomende kosten bij invulling SROI                      | Daadwerkelijk gemaakte kosten (aantoonbaar)                              |

*De verschillende Social Return-inspanningen kunnen gecombineerd worden tot een optimale mix, passend bij de bedrijfsvoering. Bij samenloop telt de hoogste waarde.*



## SROI: stap voor stap

*SROI als contractverplichting mag breder ingezet worden dan op de aangenomen opdracht. Het hoeft niet alleen op de gegunde opdracht ingevuld te worden, maar kan ook op een andere plek binnen het bedrijf gerealiseerd worden - of zelfs bij een toeleverancier. Door deze vorm van maatwerk is SROI voor elk bedrijf toe te passen.*

Een gemeente zet een aanbesteding uit, waarin SROI als contracteis is meegenomen. Het percentage dat aan SROI geëist wordt, hangt af van de specifieke eisen en aspecten van de opdracht. Deze eisen ontvangt u bij de aanbestedingsdocumenten. Na gunning is het aan u - de gegunde partij - om de SROI verplichting ook daadwerkelijk

in te vullen en aan te tonen dat u aan deze verplichting heeft voldaan.

Heeft u hulp en advies nodig bij de invulling of de verantwoording van uw SROI verplichting, heeft u vragen of wilt u meer informatie? Dan kunt u contact opnemen met de coördinator SROI van uw regio.

*SROI: niet alleen sociaal,  
maar ook economisch rendement.*

## Contact

Voor vragen, advies of hulp bij de invulling van SROI kunt u altijd terecht bij de coördinator van uw regio:

**Regio Alkmaar**  
Kaat Kroon  
k.kroon@haltewerk.nl  
06 - 52493105

**Regio West-Friesland**  
José Tiessing  
jose.tiessing@werksaamwf.nl  
06 - 24558994

**Regio Kop van Noord-Holland**  
Marlies Mooij  
m.mooij@denhelder.nl  
06 - 12088097



# Werkgevers Servicepunt



*Noord-Holland Noord*

WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord is een samenwerkingsverband tussen de BUCH-gemeenten de gemeenten in de Kop van Noord-Holland, Halte Werk, UWV en WerkSaam Westfriesland.